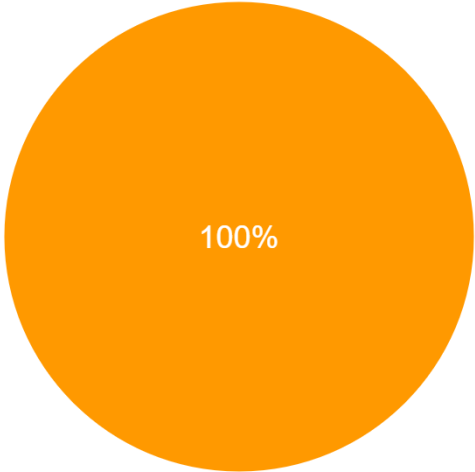




**EVALUACION DEL DESEMPEÑO  
PROFESIONALES  
AFT-PF  
PASO HISTORICO  
2025**

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

AFT-PF  
20 respuestas

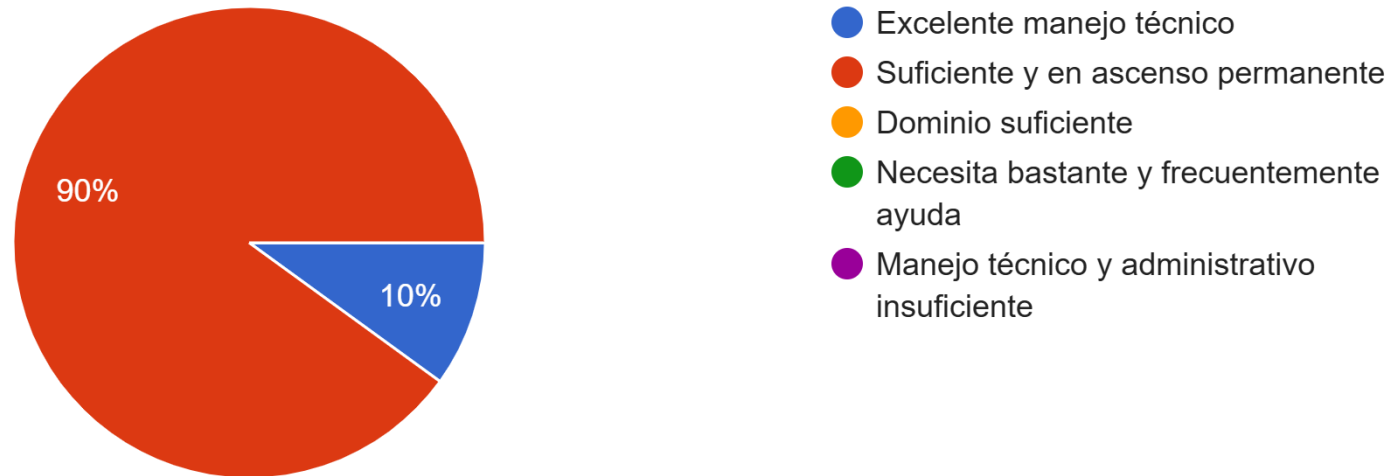


- AFT-PF Eluney
- AFT-PF Newenche
- AFT-PF PASO HISTORICO

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Conocimiento técnico (por área a desempeñar y/o necesidad de especializarse)

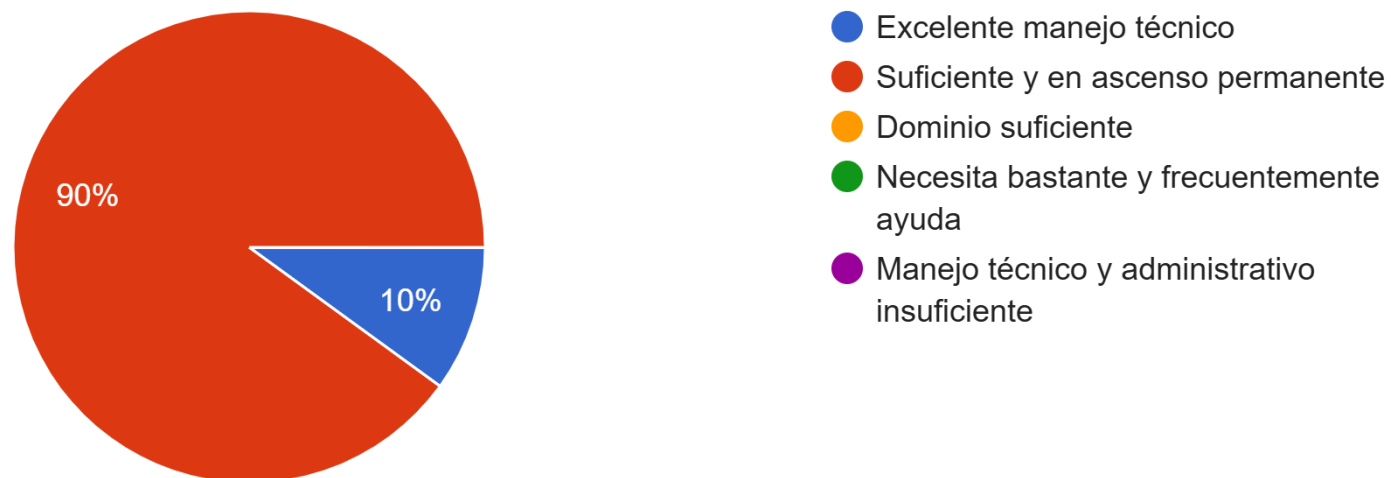
20 respuestas



# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Conocimiento del sistema de trabajo Capacidad de adecuarse y cumplir administrativamente con plazos y sistemas de trabajo (registros de carpetas,..., adecuación de plazos, planificación, entre otros)

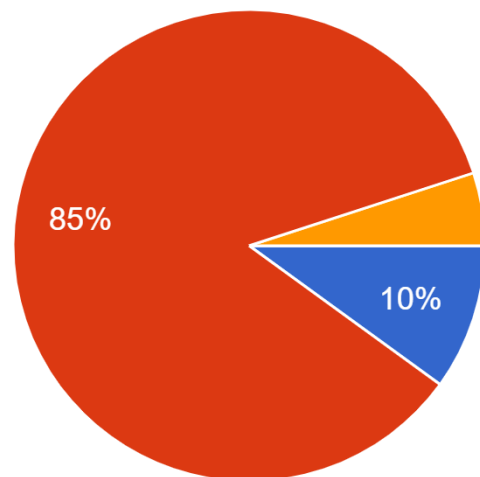
20 respuestas



# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Cantidad de trabajo (volumen de trabajo producido en condiciones normales)

20 respuestas

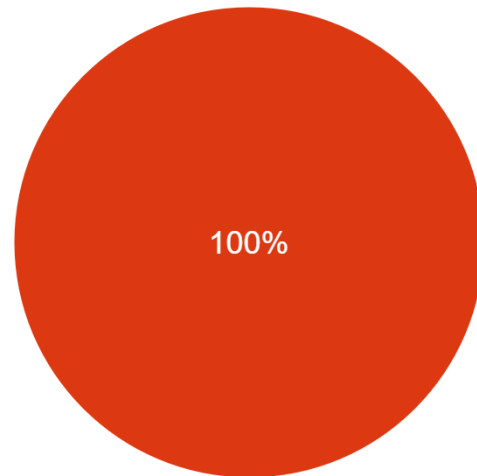


- Trabajador veloz, cumple satisfactoriamente. No requiere que se le recuerden sus funciones
- Cumple adecuadamente con la cantidad de trabajo
- Rango promedio, cumple aunque en ocasiones puede requerir apoyo o mayor tiempo
- Volumen de trabajo inferior al promedio
- Trabajador muy lento

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Calidad del trabajo (pulcritud, seguridad o certezas de los resultados, sin atender al volumen o cantidad)

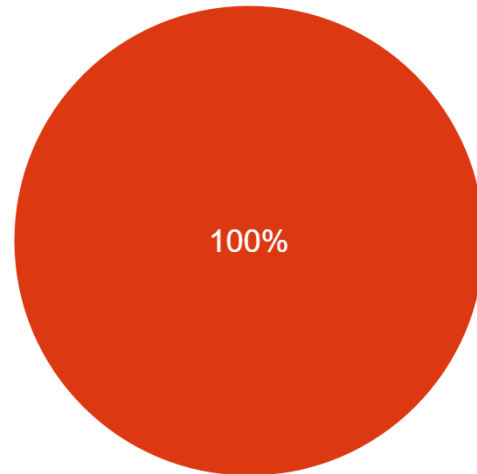
20 respuestas



- Es muy exacto. Prácticamente no comete errores
- Aceptable. Generalmente pulcro, solo tiene algunos errores
- Rara vez es necesario verificar su trabajo, no tiene exceso de errores
- A menudo su trabajo es inaceptable. Hay errores frecuentes
- Demasiados errores

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Iniciativa/Proactividad (Tendencia a contribuir, desarrollar y realizar nuevas ideas y/o métodos  
20 respuestas

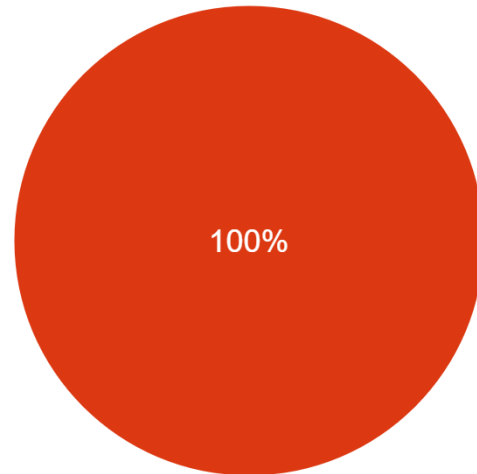


- Su iniciativa repercute frecuentemente en su calidad de trabajo y en la de su...
- Muy emprendedor, suele generar ideas nuevas
- Muestra iniciativa y proactividad en forma esporádica
- Rara vez muestra iniciativa y proactividad
- Necesita ayudas y asesorías constantemente, sólo realiza lo que s...

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Cooperación (manera de manejar las relaciones de apoyo y ayuda con su equipo de trabajo)

20 respuestas

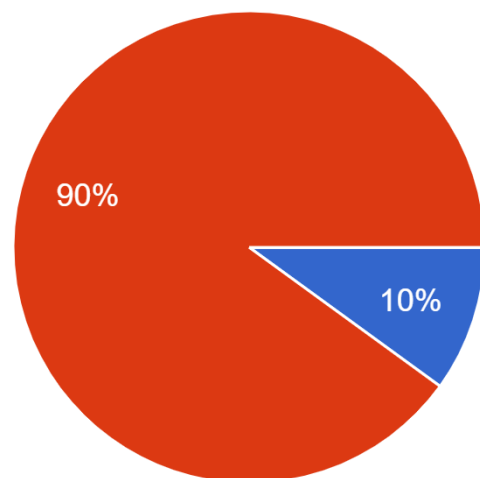


- Se excede positivamente en sus esfuerzos por colaborar
- Se lleva bien con los demás. Atiende a las solicitudes de colaboración
- Solo se limita a sus funciones, colabora solo si se le solicita
- Se muestra renuente a colaborar. Evade colaborar
- Cooperera muy poco. No se cuenta generalmente con su ayuda

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Comunicación (hace razonamientos inteligentes, toma de decisiones lógicas, expone sus ideas con respeto, asertividad, ubicándose en tiempo, lugar y espacio)

20 respuestas

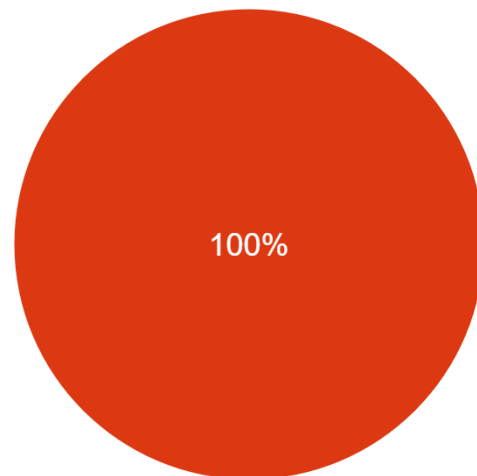


- Muy asertivo/a y respetuoso/a, logra ubicarse sin dificultad en su lugar, tie...
- Buen nivel de estilo comunicacional, frecuentemente respetuoso y asertivo...
- Respetuoso, puede comunicar sus ideas y opiniones si se le solicita, aun...
- Tiende a utilizar un estilo comunicacional poco asertivo, le es difícil en ocasione...
- Deficiente. Genera ruido comunicacional, tiende al conflicto

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Capacidad e interés por aprender (motivación y compromiso que el trabajador/a manifiesta frente a nuevos conocimientos, procedimientos y si entiend... explicaciones para retener estos conocimientos)

20 respuestas

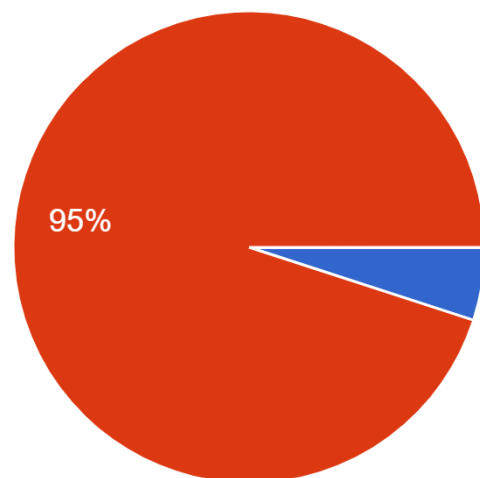


- Muy rápido e interesado en adquirir nuevos conocimientos, se adapta con...
- Aprende rápido y se observa con motivación. Recuerda instrucciones....
- Necesidad promedio de instrucciones, motivaciones e intereses. Asume nue...
- Necesidad de muchas instrucciones. Compromiso intermitente frente a la a...
- Muy lento en asimilar nuevos procedimientos e instrucciones. Baja...

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Colabora con clima laboral (actitud de respeto hacia sus pares, la autoridad, el manejo de conflictos, si el profesional ayuda a la unión del equipo o si la interfiere)

20 respuestas

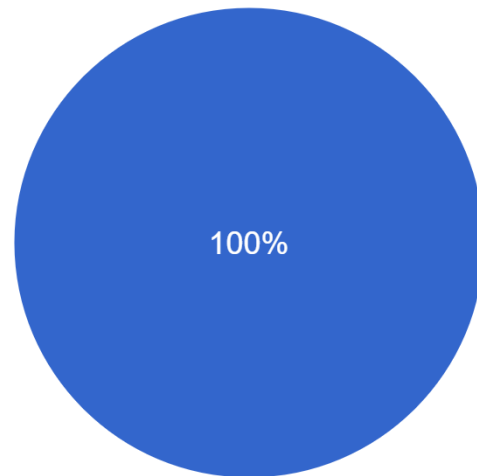


- Muy asertivo en el trato con sus pares y jefaturas, mantiene y colabora con la armonía y unidad del equipo
- Mantiene una buena actitud frente a sus pares y jefaturas, colabora adecuada...
- Colabora de manera intermitente
- Regularmente no participa en actividades de grupo, no afecta ni pos...
- Colabora de manera perjudicial para la unidad y armonía del equipo

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Conocimiento técnico del área

20 respuestas

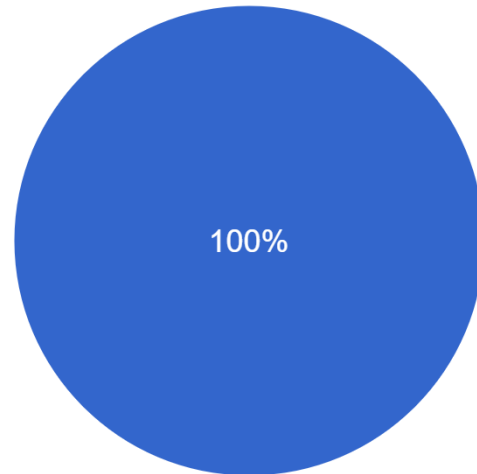


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Conocimiento del sistema de trabajo

20 respuestas

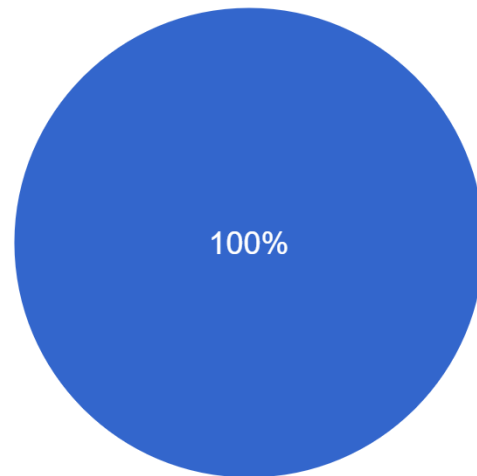


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Cantidad de trabajo

20 respuestas

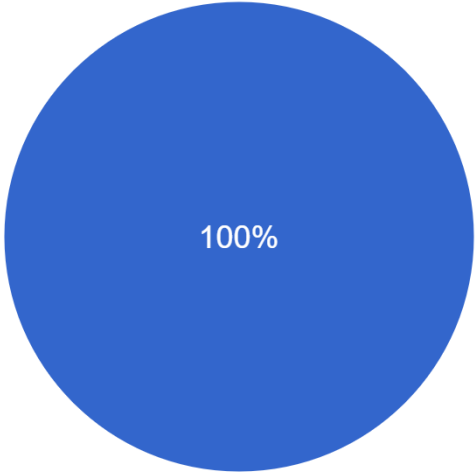


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Calidad del trabajo

20 respuestas

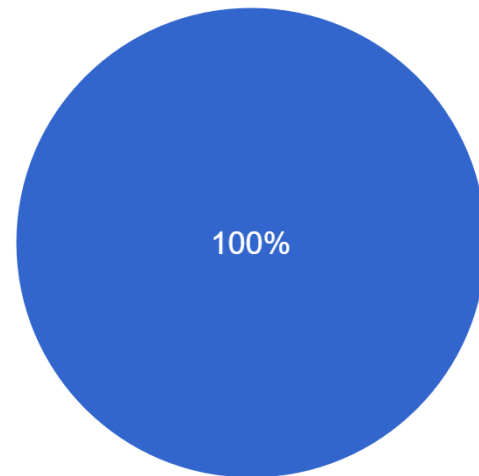


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Iniciativa/proactividad

20 respuestas

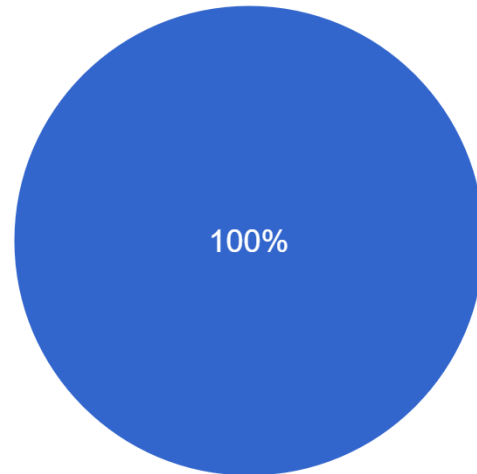


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Cooperación

20 respuestas

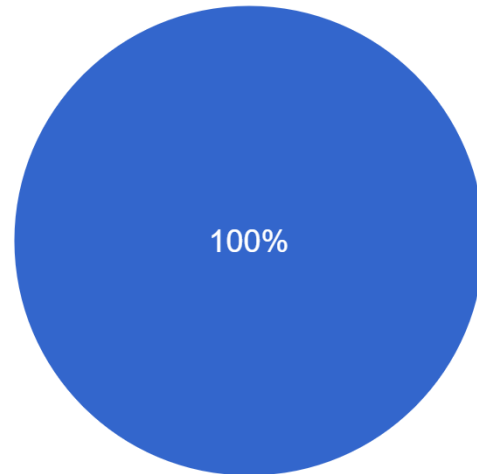


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Comunicación

20 respuestas

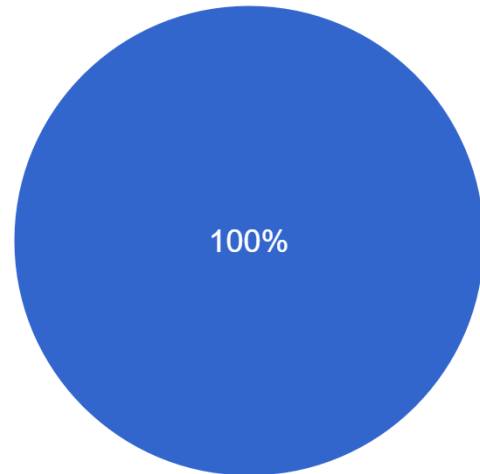


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Capacidad e interés por aprender

20 respuestas

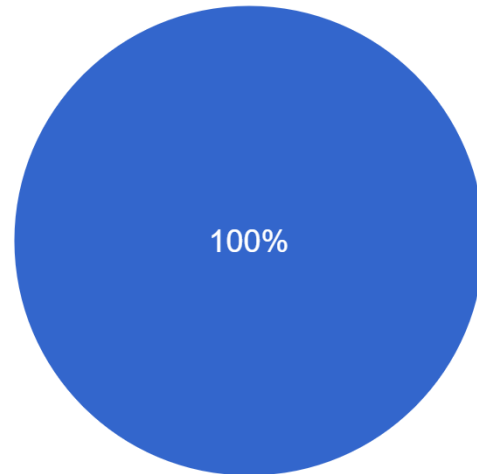


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Colaboración con clima laboral

20 respuestas

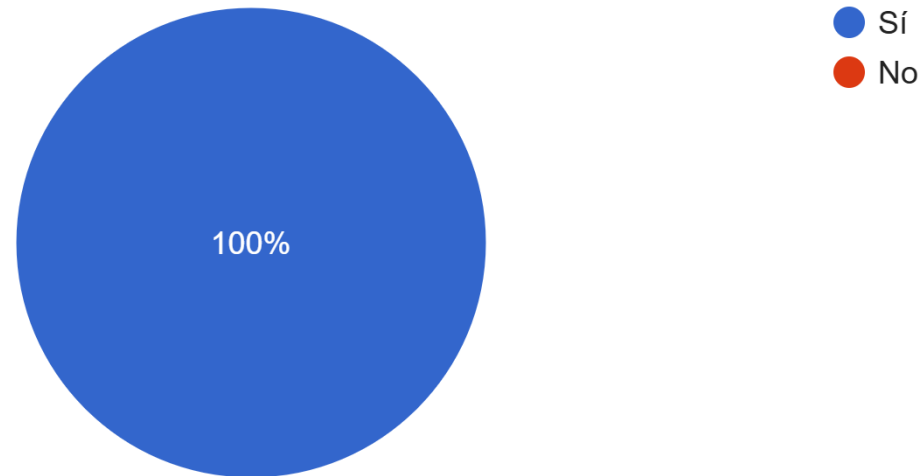


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos
- Ha desmejorado

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Él o la profesional es idóneo para el tipo de trabajo realizado

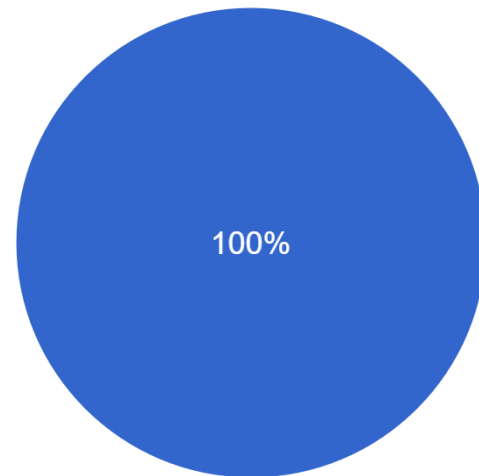
20 respuestas



# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Él o la profesional realiza aportes al programa

20 respuestas

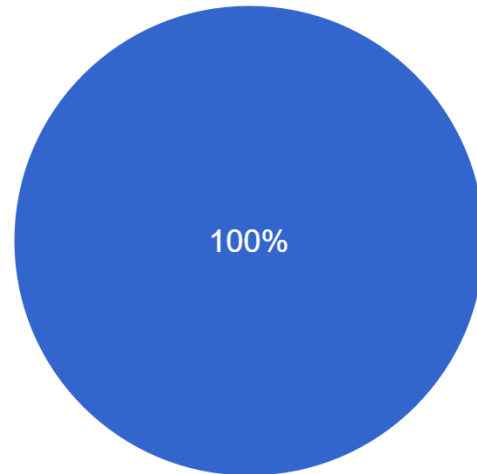


- Sí
- No

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Existen aspectos a mejorar en él o la profesional

20 respuestas

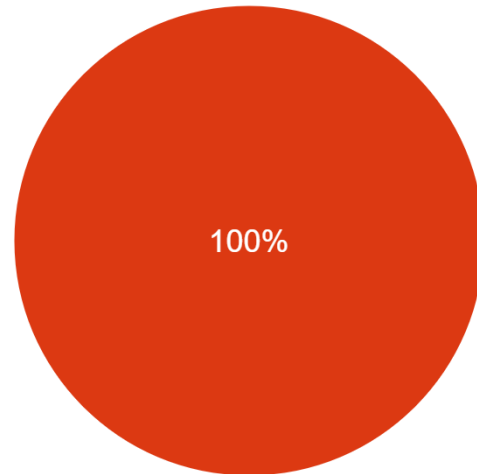


- Sí
- No

# EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

¿Cuál sería su evaluación global del profesional?

20 respuestas



- Excelente
- Muy bueno
- Bueno
- Puede mejorar
- Deficiente

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Describa los aportes realizados por él o la profesional

Profesional aporta con su entusiasmo y buenas ideas, comparte sus conocimientos, aporta al buen clima laboral

Profesional con amplios conocimientos que aporta a sus compañeros

Profesional tanto como profesional como directora subrogante mantiene buenas prácticas, presentando conocimiento y habilidades para desempeñar ambos cargos.

Profesional aporta conocimientos a su equipo de trabajo, buena organización laboral

Profesional ha logrado mejorar aspectos de convivencia con dupla psicosocial, generando armonía en sus labores.

Desde su ingreso a demostrado conocimientos adecuados al cargo, aporta a un buen clima laboral, proactiva, con iniciativas propias, amplia vocación y ganas de aprender

Profesional desde su ingreso al programa ha demostrado amplio conocimiento en sus acciones en torno a los procesos interventivos. Mantiene un adecuado clima laboral y constantemente presenta acciones para mejorar sus capacidades profesionales.

Profesional proactiva, que aporta sus conocimientos al resto del equipo, mantiene conocimiento y habilidades que benefician sus procesos interventivos.

Profesional proactiva, mantiene adecuados conocimientos que permiten mantener adecuados procesos interventivos.

Profesional aporta conocimiento y adecuado clima laboral al equipo. Apoya en situaciones de crisis y análisis de caso.

Profesional proactivo, comprometido y atenta

Profesional comprometida, atenta y proactiva.

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Describe los aportes realizados por él o la profesional

Profesional de alta confianza, ha desempeñado adecuadamente su rol de subrogante, ampliando todos sus conocimientos técnicos

Profesional aporta conocimiento en análisis de caso, entregando orientaciones a sus compañeras de labores.

Profesional aporta sus amplios conocimientos al equipo, entregando ideas y aspectos psicológicos que pone en práctica en sus labores.

Profesional comprometida con sus procesos interventivos, es proactiva y atenta con los usuarios.

Profesional aporta conocimiento al equipo

Profesional proactiva, que entrega sus conocimientos a los profesionales y casos que interviene, aporta buen clima laboral.

Profesional aporta con sus conocimientos al equipo, aporta buen clima laboral

Profesional mantiene adecuadas capacidades y habilidades blandas que permiten mantener adecuados procesos interventivos.

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Describa los aspectos a mejorar por él o la profesional

profesional debe trabajar en aspectos de salud mental, autocuidado y situaciones que le generan estres profesional debe continuar trabajando en mejorar su organización laboral para entregar su trabajo en tiempo y forma Es necesario que profesional trabaje en torno a su salud mental y ansiedad, con la finalidad de evitar sobre carga mental que pueda afectar su desempeño laboral.

Visualizar de manera positiva procesos de autocritica y/o entrega de orientaciones

Profesional debe continuar trabajando en torno a su salud mental y autocuidado, para evitar sobre carga laboral. Es necesario que trabaje en torno a su organización para entregar su trabajo en tiempo y forma, mejorar niveles de concentración

Es necesario que profesional mantenga un orden en torno a sus tiempos de trabajo para mejorar la calidad de este. Además, debe trabajar en ciertos aspectos en torno a su vinculación con los usuarios, debiendo trabajar la tolerancia a la frustración en casos que se tornan más complejos.

Es necesario que continúe trabajando en aspectos de salud mental, para evitar situaciones de ansiedad y estres laboral.

Es necesario que continúe trabajando en el orden de las carpetas.

Es necesario que profesional trabaje en términos de tolerancia a la frustación y ansiedad frente a procesos interventivos.

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Continuar trabajando en el orden en las carpetas

Continuar trabajando en torno al orden en carpeta

Continuar capacitándose profesionalmente

Es necesario que profesional continúe trabajando aspectos de salud mental, para evitar sobre carga laboral y situaciones que generen estrés.

mejorar dinámicas comunicacionales con dupla psicosocial para evitar conflictos futuros

Es necesario que continúe trabajando en el orden de sus carpetas.

profesional debe continuar trabajando en aspectos de salud mental y autocuidado, debe presentar mayor organización para entregar su trabajo en tiempo y forma

Es necesario que continúe trabajando en la organización de sus tiempos, a fin de evitar cometer errores o olvidar realizar alguna acción.

Continuar Trabajando niveles de ansiedad

Es necesario que profesional continúe trabajando en términos de salud mental, estrés y ansiedad, para evitar sobre carga laboral. Además, de continuar trabajando en términos de tiempos que permitan mantener sus carpetas al día.

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Incorpore observaciones no consideradas anteriormente

profesional es un aporte positivo para el equipo

profesional aporta en el buen clima laboral

Es un profesional asertiva, cooperadora y comprometida con sus labores profesionales.

trabajar en procesos de autocuidado personal, aporta conocimiento adecuados

Profesional aporta con sus conocimientos a los procesos interventivos.

Se considera que su ingreso fue un acierto. Continuar con proceso de capacitaciones que fortalezcan sus conocimientos

Se considera como un acierto el ingreso al programa, ya que, pese a su corta experiencia laboral, ha demostrado tener los conocimiento y actitudes para desempeñarse en el cargo, estimando pertinente que se contratada a plazo indefinido.

## EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF PASO HISTORICO 2025

Profesional es un aporte positivo para el equipo, beneficiando el clima laboral

Profesional es un aporte positivo para el programa

Profesional siempre ha sido un aporte positivo para el equipo

Es un aporte positivo al programa

aporte positivo al equipo de trabajo

Líder positiva, organizada y comprometida con sus labores profesionales

Profesional Ha mejorando en términos de autocrítica, recibiendo de manera adecuada retroalimentación de los procesos.

se considera que su ingreso fue un acierto, aportando al equipo de manera positiva.

Profesional siempre ha sido un aporte positivo para el equipo

Es necesario trabajar en torno al trabajo con dupla psicosocial para evitar conflictos entre ambas

Profesional aporta a buen clima laboral

Es un aporte positivo al equipo

Profesional aporta al equipo con sus conocimientos.